

# C-DOT (Center for Development of Telematics)

(Telecom Technology Centre of Govt. of India)

## Notification for the Post of 'AI-Expert' on Contractual basis & 'Sc-B/C/D on Direct Recruitment Basis

C-DOT (Centre for Development of Telematics) is a premier R&D Autonomous Institute of the Government of India, engaged in Research & Development of various innovative telecom related technologies.

C-DOT invites applications from dynamic, experienced, and qualified professionals for the following posts to be filled on Direct Recruitment/Contractual basis through online mode only:

**Opening date for Online Applications: 20<sup>th</sup> Jun'26**

**Closing date for Online Applications: 30 days from the date of publication in Employment News - English**

S. No.	Post	Mode	Domain	CTC/Level as per 7CPC	Max. Age as on Last Date of accepting applications (In Years)	Key Responsibilities:	Required Qualifications & Skills:	No. of Posts	Location
1.	Artificial Intelligence – Expert	<b>On Fixed Term Contract</b> – (3yrs initially + 2yrs extension based on performance)	Cybersecurity	Upto 60L/annum	40	<b>Role overview:</b> To build and operationalize core in-house R&D capability in advanced cybersecurity domains aligned with evolving AI-driven threat landscape.	<ul style="list-style-type: none"> <li>BE/B.Tech/ME/M.Tech in Computer Science / Cybersecurity / Artificial Intelligence or equivalent, supplemented by relevant certifications (CISSP, CISM, CEH, OSCP, or equivalent)</li> <li>Minimum 7–10 years of progressive industry experience in AI-augmented cybersecurity, security research, or product</li> </ul>	1	Delhi/ Bengaluru

						<p><b><u>Key Responsibilities:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Define and lead AI-integrated cybersecurity product roadmap</li> <li>• Architect AI-driven SOC (AI-SOC) and autonomous detection systems</li> <li>• Guide development of AI-based threat detection &amp; response</li> <li>• Lead frontier AI security research (model vulnerabilities, adversarial AI)</li> <li>• Mentor internal teams and build high-impact research capability</li> <li>• Interface with stakeholders for national-scale cybersecurity initiatives</li> <li>• Ensure alignment with emerging global and national cyber trends.</li> </ul>	<p>leadership roles in reputed organizations</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Strong expertise in AI/ deep learning frameworks, Threat detection systems/ SOC architectures</li> <li>• Proven track record in leading teams, building systems, and delivering products.</li> <li>• CGPA: 70% or 7.0 CGPA in qualifying degree</li> </ul>		
2.	Scientist – B/C/D	Direct Recruitment	Cybersecurity	10/11/12	35	<p><b><u>Role overview:</u></b> To build and operationalize core in-house R&amp;D capability in advanced cybersecurity domains aligned with evolving</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• BE/B.Tech/ME/ M.Tech in CSE / Cybersecurity / AI</li> <li>• 2–5 years hands-on experience in any of the following: AI/ML, Deep Learning, LLMs,</li> </ul>	4	Delhi/ Bengaluru

					<p>AI-driven threat landscape.</p> <p><b><u>Key Responsibilities:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conduct malware analysis and reverse engineering.</li> <li>• Design and execute red teaming and adversarial simulations.</li> <li>• Develop and operationalize Agentic SOC capabilities using AI agents for autonomous triaging, incident investigation, playbook orchestration, threat hunting, and automated response across multi-domain security environments.</li> <li>• Design, develop, and fine-tune LLM-based cyber threat detection and security analytics capabilities for Cyber Security product, including intelligent alert correlation, threat summarization, anomaly detection, and contextual</li> </ul>	<p>Python, Malware Analysis, Red Teaming, Threat Hunting, SIEM/SOAR, EDR, Patch Management, AI/ML for security, or related cybersecurity domains</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Strong skills in: Python / scripting / security tools, OS internals, networking, attack techniques</li> <li>• CGPA: 70% or 7.0 CGPA in qualifying degree</li> </ul>		
--	--	--	--	--	--	---	--	--

						investigation support. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perform vulnerability discovery and exploit analysis.</li> <li>• Contribute to AI security and frontier model risk assessment.</li> <li>• Develop detection logic, signatures, and behavioural analytics.</li> </ul>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**I. How to Apply:**

1. Applications must be submitted online only through the C-DOT website: [www.cdor.in](http://www.cdor.in) (Careers). Candidates must carefully read all eligibility conditions before applying.
2. Candidate should have a valid **email id** and **mobile number** which should remain valid & active till the completion of selection process.
3. The candidate should carefully review all eligibility criteria and ensure that he or she meets them before beginning to fill the online application.
4. Fill in all the required details in the application form at the appropriate places and click the 'Submit' button after completing the form. Any incomplete or incorrect information entered in the application form will be treated as final, as the form will serve as the sole source of the candidate's details. No requests for corrections or representations will be entertained thereafter.
5. Candidates may take a printout of the application form and retain it for their records.
6. **No hard copy or printed application** should be sent to C-DOT. Incomplete or incorrectly filled applications will be rejected outright, and no further correspondence in this regard will be entertained.

- II. Closing date of applying online:** The Last date of application is 30 days from the date of publication in Employment News (English).

**Note:** The candidates are advised to visit C-DOT website regularly for related notices/information, Corrigendum/Extension, etc. If any, they shall be published on website [www.cdor.in](http://www.cdor.in) (careers) only.

**III. Maximum Age and Relaxation terms:**

1. Age Limit: Maximum age limit for applicants is mentioned against each post. The reference date for calculating the age shall be the last date for submission of application which is 30 days after the publication in Employment News (English), and the candidate's age should not exceed the maximum age criteria as of the closing date.
2. Applicants belonging to the reserved category (SC/ST/OBC (non-creamy layer)/physically challenged/Ex-Servicemen/EWS would be eligible for age relaxations according to the Government of India norms. Age relaxation for the contractual post shall be applicable only as per C-DOT rules for contractual engagements.
3. Candidate belonging to reserved categories should produce the certificates at the time of interview, issued by the competent authority in the prescribed format as stipulated by Government of India, failing which such candidate's selection/appointment will be cancelled.

**IV. Selection Process:**

1. The selection process will be through two-level Interview Process. First-Level Interview Process shall be Online, Second-Level Interview Process shall be Offline/In person. Please follow the C-DOT website regularly for any other update.
2. Management reserves the right to change/modify the selection process at any time, during the process, at its discretion. The decision of the management will be final and binding.
3. Pay scale/CTC will be as mentioned in the advertisement and depending upon the present scale/present compensation, competency level and experience of the selected candidate.
4. The management reserves the right to increase the benchmark from minimum eligibility criteria/cut off limits, in the event of a greater number of applicants, for any post(s) at its discretion. Candidates will be selected based on selection processes/parameters, as deemed fit by management.

5. All employees of Government/PSU/Autonomous Bodies must submit a No Objection Certificate (NOC); failing which, they will not be permitted to appear for the interview.

**V. Qualification:**

1. All qualifications, as specified in above table must be obtained from AICTE/UGC-approved or recognized Universities/Deemed Universities/Institutes. Courses offered by autonomous institutions must be recognized as equivalent to the relevant courses approved or recognized by the Association of Indian Universities (AIU)/UGC/AICTE.
2. Wherever CGPA/OGPA or letter grade in a qualifying degree is awarded, equivalent percentage of marks should be indicated in the application form as per norms adopted by the respective University/Institute. Please also obtain a certificate to this effect from University / Institute, which shall be required at the time of joining.
3. Exact percentage should be mentioned in percentage of marks column. e.g. 59.9% should NOT be rounded off to 60%.
4. Only those experiences which are relevant and acquired after the passing date of the qualifying qualification will be considered. Part time employment/internship experience will not be considered. The decision of C-DOT in this regard will be final and binding.

## VI. Important Notes:

1. In case of any ambiguity/dispute arising on account of interpretation in version other than English, English version will prevail.
2. Canvassing in any form will be a disqualification for selection.
3. Candidates are not required to send printout of application or any other documents in hard copy to C-DOT.
4. Correspondences regarding interview, etc. will be sent to candidates only to the registered email id provided in their online application. No hard copy will be sent.
5. Candidates may answer Interview questions in Hindi or English as preferred.
6. Mere issue of Interview call letter will not imply acceptance of candidature. In case of internal candidates applying please note that the finally selected candidates will have to resign from the services and re-join the post as fresh employees.
7. All queries pertaining to recruitment including selection process should be addressed to our Recruitment Team only through [hrdrec@cdot.in](mailto:hrdrec@cdot.in).
8. Number of vacancies may increase/decrease based on the final assessment and such changes will be made by C-DOT without any notice.
9. C-DOT reserves the right to cancel or introduce any examination/other selection process. C-DOT also reserves the right to cancel/restrict/curtail/enlarge the recruitment process and/or the selection process without any notice and without assigning any reasons.
10. Pay protection shall be applicable only to regular appointments, wherever admissible under C-DOT rules. For contractual engagement, remuneration shall be as approved by the Competent Authority.
11. It is the responsibility of the candidates to assess his/her own eligibility for the post for which he/she is applying in accordance with the advertisement. In case, it is detected at any point of time in future during process of selection or even after appointment that candidate was not eligible as per prescribed qualification, experience etc, which could not be detected at the time of selection due to whatever circumstances, his/her candidature/appointment shall be liable to be cancelled/terminated as case may be.
12. Management reserves the right to call for any additional documentary evidence in support of education, experience, CTC/Pay-scale/Income etc. of the applicants.
13. The number of posts advertised may vary and C-DOT reserves the right not to fill up some or all the posts advertised, if the circumstances so warrant.
14. In case of any dispute/ambiguity that may occur in the process of selection, the decision of the organization shall be final. Interim correspondence will not be entertained and replied to.

15. All the candidates shall produce self-attested copies of all the certificates (educational/caste/experience) along with originals for verification at the time of Interview.
16. The organization reserves the right not to fill up any or all advertised posts; cancel the advertisement in whole or in part without assigning any reason. The Decision of the organization in all matters relating to the eligibility of the candidate, Interview and selection shall be final and binding on all the candidates. No correspondence or personal inquiries shall be entertained.
17. The above appointment/contractual engagement would be against positions sanctioned by the competent authority, available at C-DOT subject to the applicable provisions of Bye laws and other applicable rules. Candidates selected for Scientist-B/C/D shall be appointed against regular sanctioned posts. The AI Expert position is purely contractual and shall not be treated as a regular post.
18. Any legal dispute arising out of the advertisement may be challenged in the high court of Delhi.

## **VII. General Terms & Conditions:**

1. All appointments shall be subject to the candidate being declared medically fit, as per the prescribed medical norms of C-DOT, based on the report of the designated Medical Officer. The decision of the Management in this regard shall be final. Candidates joining from Government Departments/Public Sector Undertakings shall not be required to undergo a fresh medical examination, provided a valid medical fitness certificate is produced from their present employer.
2. All selected candidates for Sc B/C/D post shall be appointed on a contract basis for an initial period of five (05) years, which shall include a probationary period of one (01) year. Subject to satisfactory performance review, the contract may be renewed for further periods of upto five (5) years at a time, up to the attainment of the age of superannuation (currently 60 years, as amended from time to time by the Governing Council) or until the dissolution of the Society, whichever is earlier.  
Candidate selected for AI-Expert post : will be initially on the engagement of (03)yrs + extendable up to (02)yrs based on the performance. Engagement on contractual basis shall not confer any right, claim or preference for regular appointment, absorption or continuation beyond the contract period.
3. Appointment shall be subject to verification of character, antecedents, and credentials as per Government of India norms.
4. If selected, the candidates can be posted to any Project / location throughout the country.

5. All the required documents (Proof of DOB/ Matric/ Graduation/PG degree/ Experience/ Service certificate along with NOC, if applicable) have to be uploaded along with the application. If NOC is not submitted along with the application, it has to be submitted at the time of Interview, failing which they will not be permitted to attend the Interview.
6. Applicants are advised to ensure, before applying, that they possess the minimum essential qualification and experience laid down for the post.
7. The vacancies indicated in the notification are tentative. C-DOT reserves the right not to fill the advertised positions, if deemed necessary. C-DOT also reserves the right to increase or decrease the number of posts at any point in time.
8. The prescribed Essential Qualification, Experience and Eligibility Criteria indicated are bare minimum; mere possession of same will not entitle applicants to be called for personal interview. Wherever number of applicants received in response to the advertisement is large; C-DOT may restrict the number of applicants to be called for personal interview to a reasonable limit, on the basis of Academic Performance, Qualification, relevant experience higher than minimum prescribed in the advertisement. Therefore, applicants should furnish the details of all qualifications and experience possessed in the relevant field, over and above (if any) the minimum qualifications/experience prescribed along with documentary evidences.
9. C-DOT strives to have a workforce which also reflects gender balance and hence women candidates are strongly encouraged to apply.
10. Canvassing in any form or bringing in any influence will be a disqualification for the post.
11. In case of any disputes that may occur in the process of selection, the decision of C-DOT shall be final and unquestionable.

*\*\*End of Document\*\**

# सी-डॉट (सेंटर फॉर डेवलपमेंट ऑफ टेलीमैटिक्स)

(भारत सरकार का दूरसंचार प्रौद्योगिकी केंद्र)

## संविदा आधार पर 'AI-विशेषज्ञ' तथा प्रत्यक्ष भर्ती आधार पर 'वैज्ञानिक-बी/सी/डी' पदों हेतु अधिसूचना

सी-डॉट (सेंटर फॉर डेवलपमेंट ऑफ टेलीमैटिक्स) भारत सरकार का एक प्रमुख अनुसंधान एवं विकास (R&D) स्वायत्त संस्थान है, जो विभिन्न नवोन्मेषी दूरसंचार संबंधी प्रौद्योगिकियों के अनुसंधान एवं विकास कार्य में संलग्न है।

सी-डॉट, केवल ऑनलाइन माध्यम से सीधी भर्ती/अनुबंध के आधार पर भरे जाने वाले निम्नलिखित पदों के लिए गतिशील, अनुभवी और योग्य पेशेवरों से आवेदन आमंत्रित करता है:

ऑनलाइन आवेदन प्रारंभ होने की तिथि: 20 जून 2026

ऑनलाइन आवेदन की अंतिम तिथि: 'एम्प्लॉयमेंट न्यूज़' (अंग्रेजी) में प्रकाशन की तिथि से 30 दिन तक।

क्र. सं.	पद	नियोजन का माध्यम	कार्य क्षेत्र	7वें वेतन आयोग (7CPC) के अनुसार सीटीसी/लेवल	आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि के अनुसार अधिकतम	प्रमुख दायित्व	आवश्यक शैक्षणिक योग्यता एवं कौशल	पदों की संख्या	नियुक्ति का स्थान

					आयु (वर्षों में)				
1.	आर्टिफिसियल इंटेलिजेंस-विशेषज्ञ	निश्चित अवधि के संविदा आधार पर (प्रारंभिक 3 वर्ष + कार्य निष्पादन के आधार पर 2 वर्ष का विस्तार)	साइबर सुरक्षा	60 लाख प्रति वर्ष	40	<p><b>भूमिका का अवलोकन (Role Overview):</b>  उन्नत साइबरसुरक्षा क्षेत्रों में उभरते हुए एआई (AI) संचालित साइबर खतरों के परिदृश्य के अनुरूप संगठन की आंतरिक अनुसंधान एवं विकास (R&amp;D) क्षमता का निर्माण एवं संचालन करना।</p> <p><b>प्रमुख उत्तरदायित्व (Key Responsibilities):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• एआई-एकीकृत (AI-Integrated) साइबर सुरक्षा उत्पाद रोडमैप को परिभाषित करना एवं उसका नेतृत्व करना।</li> <li>• एआई-संचालित सुरक्षा परिचालन केंद्र (AI-Driven Security Operations Center – AI-SOC) तथा स्वायत्त (Autonomous) पहचान प्रणालियों की संरचना (Architecture) तैयार करना।</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• कंप्यूटर विज्ञान (Computer Science) / साइबर सुरक्षा (Cybersecurity) / कृत्रिम बुद्धिमत्ता (Artificial Intelligence) अथवा समकक्ष विषय में बी.ई./बी.टेक./एम.ई./एम.टेक. की डिग्री, साथ ही CISSP, CISM, CEH, OSCP अथवा समकक्ष प्रासंगिक प्रमाणन (Certifications) होना आवश्यक है।</li> <li>• प्रतिष्ठित संगठनों में एआई-संवर्धित (AI-Augmented) साइबर सुरक्षा, सुरक्षा अनुसंधान (Security Research) अथवा उत्पाद नेतृत्व (Product Leadership) से संबंधित भूमिकाओं में न्यूनतम 7-10 वर्ष का प्रगतिशील (Progressive) औद्योगिक अनुभव।</li> </ul>	1	दिल्ली/बेंगलूरु

					<ul style="list-style-type: none"> <li>• एआई-आधारित खतरे का पता लगाना (Threat Detection) एवं प्रतिक्रिया (Response) प्रणालियों के विकास का मार्गदर्शन करना।</li> <li>• अग्रणी एआई सुरक्षा अनुसंधान (Frontier AI Security Research), जैसे मॉडल कमजोरियाँ (Model Vulnerabilities) एवं प्रतिकूल/विरोधी एआई (Adversarial AI) के क्षेत्र में अनुसंधान का नेतृत्व करना।</li> <li>• आंतरिक टीमों का मार्गदर्शन (Mentoring) करना तथा उच्च प्रभावशाली अनुसंधान क्षमता का विकास करना।</li> <li>• राष्ट्रीय स्तर की साइबर सुरक्षा पहलों के लिए विभिन्न हितधारकों (Stakeholders) के साथ समन्वय एवं संवाद स्थापित करना।</li> <li>• उभरते वैश्विक एवं राष्ट्रीय साइबर सुरक्षा रुझानों (Cyber Trends) के साथ तालमेल सुनिश्चित करना ।</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• एआई/डीप लर्निंग (Deep Learning) फ्रेमवर्क, खतरे का पता लगाने वाली प्रणालियाँ (Threat Detection Systems) तथा सुरक्षा परिचालन केंद्र (SOC) आर्किटेक्चर में गहन विशेषज्ञता।</li> <li>• टीमों का नेतृत्व करने, प्रणालियों का विकास करने तथा उत्पादों की सफल आपूर्ति (Delivery) करने का सिद्ध ट्रैक रिकॉर्ड ।</li> <li>• पात्रता डिग्री में न्यूनतम 70% अंक अथवा 7.0 सीजीपीए (CGPA)।</li> </ul>		
--	--	--	--	--	--	---	--	--

2.	वैज्ञानिक –बी/सी/डी	सीधी भर्ती	साइबरसुरक्षा	10/11/12	35	<p><b><u>भूमिका का अवलोकन (Role Overview):</u></b>  उन्नत साइबरसुरक्षा क्षेत्रों में उभरते हुए एआई (AI) संचालित साइबर खतरों के परिदृश्य के अनुरूप संगठन की आंतरिक अनुसंधान एवं विकास (R&amp;D) क्षमता का निर्माण एवं संचालन करना।</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• सीएससी/साइबर सुरक्षा/एआई में बीई/बीटेक/एमई/एमटेक/एमई/एमटेक</li> <li>• निम्नलिखित में से किसी भी क्षेत्र में 2-5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव: एआई/एमएल(AI/ML, डीप लर्निंग(Deep Learning), एलएलएम(LLMs), पाईथन, मैलवेयर विश्लेषण(Python, Malware Analysis), रेड टीमिंग, थ्रेट हंटिंग,</li> </ul>	4	दिल्ली/बेगलुरु
----	---------------------	------------	--------------	----------	----	---	--	---	----------------

					<p><b>प्रमुख दायित्व :</b></p> <p><b>मैलवेयर विश्लेषण (Malware Analysis) एवं रिवर्स इंजीनियरिंग (Reverse Engineering)</b> संबंधी कार्य करना।</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>रेड टीमिंग (Red Teaming)</b> तथा <b>प्रतिकूल/आक्रामक सुरक्षा अनुकरण (Adversarial Simulations)</b> डिजाइन करना एवं उनका निष्पादन करना।</li> <li>• विविध-डोमेन सुरक्षा परिवेशों में <b>स्वायत्त प्राथमिकता निर्धारण (Autonomous Triaging)</b>, <b>घटना जांच (Incident Investigation)</b>, <b>प्लेबुक ऑर्केस्ट्रेशन (Playbook Orchestration)</b>, <b>खतरा खोज (Threat Hunting)</b> तथा <b>स्वचालित प्रतिक्रिया (Automated Response)</b> के लिए एआई एजेंटों का उपयोग करते हुए <b>एजेंटिक</b></li> </ul>	<p>एसआईईएम/एसओएआर(Red Teaming, Threat Hunting, SIEM/SOAR),ईडीआर (EDR),पैच प्रबंधन ( Patch Management) सुरक्षा के लिए एआई/एमएल(AI/ML for security), या संबंधित साईबर सुरक्षाक्षेत्र</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• निम्नलिखित में गहन कौशल: पाईथन(Python)/स्क्रिप्टिंग/सुरक्षा उपकरण, ऑपरेटिंग सिस्टम की आन्तरिक कार्यप्रणाली, नेटवोर्किंग, अटैक तकनीक  </li> <li>• सीजीपीए: 70% या योग्यता डिग्री में 7.0 सीजीपीए  </li> </ul>	
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p><b>एसओसी (Agentic SOC)</b>  क्षमताओं का विकास करना  एवं उनका परिचालन  सुनिश्चित करना।</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• साइबर सुरक्षा उत्पाद के लिए  <b>एलएलएम (Large Language Model- LLM)</b>  आधारित साइबर खतरे का पता  लगाने एवं सुरक्षा विश्लेषण  क्षमताओं को डिजाईन,  विकसित तथा परिष्कृत (Fine-Tune)  करना, जिसमें  बुद्धिमान अलर्ट सहसंबंध  <b>(Intelligent Alert Correlation)</b>,  खतरे का सारांश  <b>(Threat Summarization)</b>,  विसंगति का पता लगाना  <b>(Anomaly Detection)</b> तथा प्रासंगिक  जांच सहायता <b>(Contextual Investigation Support)</b>  शामिल है।</li> </ul> <p>सुरक्षा खामियों का पता  लगाना <b>(Vulnerability Discovery)</b> एवं उनका गहन  विश्लेषण <b>(Exploit Analysis)</b> करना।</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					<ul style="list-style-type: none"> <li>• एआई सुरक्षा (AI Security) तथा उन्नत मॉडल जोखिम मूल्यांकन (Frontier Model Risk Assessment) में योगदान देना।</li> <li>• पहचान तर्क (Detection Logic), सुरक्षा हस्ताक्षर (Signatures) तथा व्यवहारिक विश्लेषण (Behavioural Analytics) विकसित करना।</li> </ul>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

### आवेदन कैसे करें:

1. आवेदन केवल ऑनलाइन माध्यम से सी-डॉट की वेबसाइट [www.cdote.in](http://www.cdote.in) (Careers) के द्वारा ही प्रस्तुत किए जा सकते हैं। अभ्यर्थियों को आवेदन करने से पहले सभी पात्रता शर्तों को ध्यानपूर्वक पढ़ लेना चाहिए।
2. अभ्यर्थी के पास एक वैध ई-मेल आईडी तथा मोबाइल नंबर होना चाहिए, जो चयन प्रक्रिया पूर्ण होने तक वैध एवं सक्रिय हो |
3. अभ्यर्थी को ऑनलाइन आवेदन पत्र भरना प्रारंभ करने से पहले सभी पात्रता मानदंडों की सावधानीपूर्वक समीक्षा कर यह सुनिश्चित कर लेना चाहिए कि वह उन्हें पूरा करता/करती है।
4. आवेदन पत्र में अपेक्षित सभी विवरण निर्धारित स्थानों पर ही भरें तथा प्रपत्र पूर्ण करने के पश्चात 'Submit' (सबमिट) बटन पर क्लिक करें। आवेदन पत्र में दर्ज की गई कोई भी अपूर्ण अथवा गलत जानकारी अंतिम मानी जाएगी, क्योंकि आवेदन पत्र

ही अभ्यर्थी के विवरण का एकमात्र आधिकारिक स्रोत होगा। इसके पश्चात किसी प्रकार के संशोधन अथवा अभ्यावेदन संबंधी अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।

5. अभ्यर्थी आवेदन पत्र का प्रिंटआउट निकालकर अपने अभिलेख हेतु सुरक्षित रख सकते हैं।
6. आवेदन पत्र की कोई हार्ड कॉपी अथवा मुद्रित प्रति सी-डॉट को भेजने की आवश्यकता नहीं है। अपूर्ण अथवा गलत तरीके से भरे गए आवेदन पत्र बिना किसी सूचना के सीधे निरस्त कर दिए जाएंगे तथा इस संबंध में किसी भी प्रकार का पत्राचार स्वीकार नहीं किया जाएगा।

## II. ऑनलाइन आवेदन की अंतिम तिथि:

**ऑनलाइन आवेदन प्रस्तुत करने की अंतिम तिथि रोजगार समाचार (अंग्रेज़ी) में विज्ञापन के प्रकाशन की तिथि से 30 दिन होगी।**

**नोट :** अभ्यर्थियों को सलाह दी जाती है कि वे संबंधित सूचनाओं/जानकारियों, शुद्धिपत्र (Corrigendum), समय-विस्तार (Extension)

आदि के संबंध में अद्यतन जानकारी प्राप्त करने हेतु सी-डॉट की वेबसाइट नियमित रूप से देखते रहें। यदि कोई सूचना जारी की जाती है, तो उसे केवल [www.cdor.in](http://www.cdor.in) (Careers) पर ही प्रकाशित किया जाएगा।

### III. अधिकतम आयु तथा आयु-सीमा में छूट संबंधी प्रावधान:

- 1. आयु-सीमा:** प्रत्येक पद के सामने आवेदकों के लिए अधिकतम आयु-सीमा का उल्लेख किया गया है। आयु की गणना हेतु संदर्भ तिथि आवेदन प्रस्तुत करने की अंतिम तिथि होगी, जो रोजगार समाचार (अंग्रेज़ी) में विज्ञापन के प्रकाशन की तिथि से 30 दिन बाद निर्धारित है। अभ्यर्थी की आयु अंतिम तिथि तक निर्धारित अधिकतम आयु-सीमा से अधिक नहीं होनी चाहिए।
- 2. आयु-सीमा में छूट:** आरक्षित वर्गों [अनुसूचित जाति (SC), अनुसूचित जनजाति (ST), अन्य पिछड़ा वर्ग (OBC - गैर क्रीमी लेयर), दिव्यांगजन, भूतपूर्व सैनिक (Ex-Servicemen) तथा आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (EWS)] के अभ्यर्थियों को भारत सरकार के प्रचलित नियमों के अनुसार आयु-सीमा में छूट प्रदान की जाएगी। संविदात्मक पद हेतु आयु में छूट केवल सी-डॉट के संविदात्मक नियुक्तियों पर लागू नियमों के अनुसार ही प्रदान की जाएगी।
- 3. प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना:** आरक्षित श्रेणियों से संबंधित अभ्यर्थियों को साक्षात्कार के समय भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना अनिवार्य होगा। ऐसा न करने पर संबंधित अभ्यर्थी का चयन/नियुक्ति निरस्त कर दी जाएगी।

#### IV. चयन प्रक्रिया:

1. चयन प्रक्रिया **दो-स्तरीय साक्षात्कार (Two-Level Interview Process)** के माध्यम से संपन्न की जाएगी। प्रथम स्तर का साक्षात्कार **ऑनलाइन (Online)** आयोजित किया जाएगा, जबकि द्वितीय स्तर का साक्षात्कार **ऑफलाइन/व्यक्तिगत रूप से (Offline/In-Person)** आयोजित किया जाएगा। अन्य अद्यतन जानकारी के लिए अभ्यर्थियों को सी-डॉट की वेबसाइट नियमित रूप से देखते रहने की सलाह दी जाती है।
2. प्रबंधन को चयन प्रक्रिया के दौरान अपने विवेकानुसार किसी भी समय चयन प्रक्रिया में परिवर्तन अथवा संशोधन करने का अधिकार होगा। इस संबंध में प्रबंधन का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा।
3. वेतनमान/ कुल वेतन लागत विज्ञापन में उल्लिखित अनुसार होगा तथा चयनित अभ्यर्थी के वर्तमान वेतनमान, दक्षता स्तर (Competency Level) एवं अनुभव के आधार पर निर्धारित किया जाएगा।
4. यदि किसी पद के लिए प्राप्त आवेदनों की संख्या अधिक होती है, तो प्रबंधन को अपने विवेकानुसार न्यूनतम पात्रता मानदंडों/कट-ऑफ सीमा से उच्च मानदंड निर्धारित करने का अधिकार सुरक्षित होगा। अभ्यर्थियों का चयन प्रबंधन द्वारा उपयुक्त समझी गई चयन प्रक्रिया एवं चयन मानदंडों/मापदंडों के आधार पर किया जाएगा।
5. भारत सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों (PSUs)/स्वायत्त निकायों (Autonomous Bodies) में कार्यरत सभी कर्मचारियों को **अनापत्ति प्रमाण-पत्र (No Objection Certificate - NOC)** प्रस्तुत करना अनिवार्य होगा। ऐसा न करने पर उन्हें **साक्षात्कार (Interview)** में सम्मिलित होने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

#### V. शैक्षणिक योग्यता:

1. उपरोक्त तालिका में निर्दिष्ट सभी शैक्षणिक योग्यताएँ **AICTE/UGC** द्वारा **अनुमोदित** अथवा **मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों/डीम्ड विश्वविद्यालयों/संस्थानों** से प्राप्त हुई होनी चाहिए। स्वायत्त संस्थानों (Autonomous Institutions) द्वारा

संचालित पाठ्यक्रम **भारतीय विश्वविद्यालय संघ (AIU)/UGC/AICTE** द्वारा अनुमोदित अथवा मान्यता प्राप्त प्रासंगिक पाठ्यक्रमों के समकक्ष मान्यता प्राप्त होने चाहिए।

2. जहाँ अर्हक डिग्री में **CGPA/OGPA अथवा लेटर ग्रेड** प्रदान किया गया हो, वहाँ संबंधित विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा अपनाए गए मानदंडों के अनुसार उसके समतुल्य प्रतिशत अंक आवेदन पत्र में अंकित किए जाने चाहिए। इस संबंध में विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रमाण-पत्र भी प्राप्त कर लें, जिसे कार्यग्रहण (Joining) के समय प्रस्तुत करना आवश्यक होगा।

3. अंकों की प्रतिशतता वाले कॉलम में **वास्तविक प्रतिशतता** ही अंकित करें। उदाहरण के तौर पर, **59.9% को 60% मानकर पूर्णांकित (Round Off) न करें।**

4. केवल वही अनुभव मान्य होगा जो संबंधित पद के लिए प्रासंगिक हो तथा अर्हक शैक्षणिक योग्यता प्राप्त करने की तिथि के बाद अर्जित किया गया हो। **अंशकालिक रोजगार (Part-Time Employment) अथवा इंटरनशिप (Internship) का अनुभव मान्य नहीं होगा।** इस संबंध में सी-डॉट का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा।

#### **VI. महत्वपूर्ण टिप्पणियां:**

1. अंग्रेजी के अलावा किसी अन्य भाषा संस्करण में दी गई व्याख्या से संबंधित कोई अस्पष्टता विवाद उत्पन्न होने की स्थिति में अंग्रेजी संस्करण ही मान्य होगा।
2. किसी भी प्रकार की सिफारिश (Canvassing) चयन के लिए अयोग्यता मानी जाएगी।
3. उम्मीदवारों को आवेदन का प्रिंटआउट या अन्य कोई दस्तावेज हार्ड कॉपी में सी-डॉट को भेजने की आवश्यकता नहीं है।
4. साक्षात्कार आदि से संबंधित पत्राचार केवल उम्मीदवारों की ऑनलाइन आवेदन में दी गई पंजीकृत ईमेल ID पर ही भेजे जाएंगे। कोई हार्ड कॉपी नहीं भेजी जाएगी।
5. उम्मीदवार साक्षात्कार के प्रश्नों का उत्तर अपनी सुविधानुसार हिंदी या अंग्रेजी में दे सकते हैं।

6. केवल साक्षात्कार कॉल लेटर जारी होने का अर्थ यह नहीं है कि उम्मीदवार की उम्मीदवारी स्वीकार कर ली गई है।  
आंतरिक अभ्यर्थियों के मामले में कृपया ध्यान दें कि अंतिम रूप से चयनित उम्मीदवारों को अपनी वर्तमान सेवा से इस्तीफा देना होगा और नए कर्मचारी के रूप में परीक्षा (Probation) पर पुनः जॉइन करना होगा।
7. भर्ती से संबंधित सभी प्रश्न, जिसमें चयन प्रक्रिया भी शामिल है, केवल [hrdrec@cdot.in](mailto:hrdrec@cdot.in) के माध्यम से भर्ती टीम को भेजे जाएं।
8. रिक्तियों की संख्या अंतिम आकलन के आधार पर बढ़ाई या घटाई जा सकती है, और ऐसे परिवर्तन सी-डॉट द्वारा बिना किसी सूचना के किए जा सकते हैं।
9. सी-डॉट किसी भी परीक्षा/ अन्य चयन प्रक्रिया को रद्द या प्रारंभ करने का अधिकार सुरक्षित रखता है। साथ ही, भर्ती प्रक्रिया और /या/चयन प्रक्रिया को बिना किसी सूचना और कारण बताए रद्द/सीमित/घटा/बढ़ाने का अधिकार भी सुरक्षित रखता है।
10. वेतन संरक्षण (Pay Protection) केवल नियमित नियुक्तियों पर, जहाँ सी-डॉट नियमों के अंतर्गत अनुमन्य हो, लागू होगा।  
अनुबंध आधारित नियुक्ति के लिए पारिश्रमिक सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित शर्तों के अनुसार देय होगा।
11. उम्मीदवार की यह जिम्मेदारी है कि वह विज्ञापन के अनुसार अपनी पात्रता का स्वयं आकलन करें। यदि चयन प्रक्रिया के दौरान अथवा नियुक्ति के बाद भविष्य में किसी भी समय यह पाया जाता है कि उम्मीदवार निर्धारित योग्यता/अनुभव आदि के अनुसार पात्र नहीं था, जिसका किन्हीं परिस्थितियोंवश उस समय पता नहीं चल सका, तो उसकी उम्मीदवारी/नियुक्ति रद्द/समाप्त की जा सकती है।
12. मैनेजमेंट के पास आवेदकों की शिक्षा, वेतन/पे स्केल/आय (CTC/Pay-scale/Income) आदि के समर्थन में अतिरिक्त दस्तावेज मांगने का अधिकार सुरक्षित है।
13. विज्ञापन में दी गई पदों की संख्या में परिवर्तन हो सकता है और C-DOT परिस्थितियों के अनुसार कुछ या सभी पदों को न भरने का अधिकार रखता है।
14. चयन प्रक्रिया के दौरान उत्पन्न किसी भी विवाद/अस्पष्टता की स्थिति में संगठन का निर्णय अंतिम होगा। अंतरिम पत्राचार पर विचार नहीं किया जाएगा और न ही उसका उत्तर दिया जाएगा।

15. सभी अभ्यर्थियों को साक्षात्कार के समय अपने सभी प्रमाण-पत्रों की स्वप्रमाणित प्रतियां एवं मूल दस्तावेज सत्यापन हेतु प्रस्तुत करने होंगे।
16. संगठन किसी भी अथवा सभी विज्ञापित पदों को न भरने तथा बिना कोई कारण बताए विज्ञापन को पूर्णतः अथवा आंशिक रूप से निरस्त करने का अधिकार सुरक्षित रखता है। अभ्यर्थियों की पात्रता, साक्षात्कार तथा चयन से संबंधित सभी मामलों में संगठन का निर्णय अंतिम एवं सभी अभ्यर्थियों पर बाध्यकारी होगा। इस संबंध में किसी प्रकार के पत्राचार अथवा व्यक्तिगत पूछताछ पर विचार नहीं किया जाएगा।
17. उपर्युक्त नियुक्तियाँ सक्षम प्राधिकारी द्वारा स्वीकृत तथा सी-डॉट में उपलब्ध पदों के विरुद्ध की जाएंगी, जो उपविधियों (Bye-Laws) तथा अन्य लागू नियमों के प्रावधानों के अधीन होंगी। वैज्ञानिक 'बी/सी/डी' पदों हेतु चयनित अभ्यर्थियों की नियुक्ति नियमित स्वीकृत पदों के विरुद्ध की जाएगी। एआई विशेषज्ञ (AI Expert) पद पूर्णतः संविदात्मक प्रकृति का है तथा इसे नियमित पद नहीं माना जाएगा।
18. विज्ञापन के संबंध में उत्पन्न किसी भी कानूनी विवाद को दिल्ली उच्च न्यायालय में चुनौती दी जा सकती है।

## **VII. सामान्य नियम एवं शर्तें:**

1. सभी नियुक्तियाँ सी-डॉट के निर्धारित चिकित्सकीय मानकों के अनुसार उम्मीदवार के नामित चिकित्सा अधिकारी की रिपोर्ट के आधार पर चिकित्सकीय रूप से फिट घोषित होने पर निर्भर होंगी,। इस संबंध में प्रबंधन का निर्णय अंतिम होगा। सरकारी विभागों/सार्वजनिक उपक्रमों से आने वाले उम्मीदवारों को पुनः चिकित्सीय परीक्षण से गुजरने की आवश्यकता नहीं होगी, बशर्ते वे अपने वर्तमान नियोक्ता से वैध चिकित्सीय फिटनेस प्रमाण पत्र प्रस्तुत करें।
2. वैज्ञानिक 'बी/सी/डी' पद हेतु चयनित सभी अभ्यर्थियों को प्रारंभिक रूप से पाँच (05) वर्ष की संविदात्मक अवधि के लिए नियुक्त किया जाएगा, जिसमें एक (01) वर्ष की परिवीक्षा अवधि सम्मिलित होगी। संतोषजनक कार्य निष्पादन मूल्यांकन के

अधीन, संविदा का नवीनीकरण प्रत्येक बार अधिकतम पाँच (05) वर्ष की अतिरिक्त अवधि के लिए किया जा सकेगा, जब तक कि अभ्यर्थी अधिवार्षिकी (सेवानिवृत्ति) आयु (वर्तमान में 60 वर्ष, जिसे समय-समय पर शासी परिषद द्वारा संशोधित किया जा सकता है) प्राप्त न कर ले अथवा सोसायटी के विघटन तक, इनमें से जो भी पहले हो।

एआई-विशेषज्ञ पद के लिए चयनित अभ्यर्थी की नियुक्ति प्रारंभ में (03) वर्ष के लिए होगी, जिसे प्रदर्शन के आधार पर अधिकतम (02) वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। अनुबंध के आधार पर की गई नियुक्ति से अभ्यर्थी को नियमित नियुक्ति, समायोजन (Absorption), स्थायीकरण अथवा अनुबंध अवधि के पश्चात निरंतरता का कोई अधिकार प्राप्त नहीं होगा।

3. नियुक्ति भारत सरकार के नियमों के अनुसार चरित्र, पूर्ववृत्त (Antecedents) एवं प्रमाण-पत्रों के सत्यापन के अधीन होगी।

4. चयनित होने पर उम्मीदवारों को देशभर में किसी भी परियोजना/स्थान पर नियुक्त किया जा सकता है।

5. सभी आवश्यक दस्तावेज (जन्म तिथि प्रमाण/मैट्रिक/स्नातक/स्नातकोत्तर डिग्री/अनुभव/सेवा प्रमाण पत्र तथा यदि लागू हो तो एनओसी आवेदन के साथ अपलोड करना अनिवार्य है। यदि आवेदन के साथ एनओसी प्रस्तुत न किया गया हो, तो इसे साक्षात्कार के समय प्रस्तुत करना होगा, अन्यथा उम्मीदवार को साक्षात्कार में भाग लेने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

6. उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे आवेदन करने से पूर्व यह अवश्य सुनिश्चित कर लें कि वे पद के लिए निर्धारित न्यूनतम आवश्यक योग्यता एवं अनुभव रखते हैं।

7. अधिसूचना में दर्शाई गई रिक्तियाँ अस्थायी (Tentative) हैं। सी-डॉट आवश्यकतानुसार विज्ञापित पदों को न भरने का अधिकार सुरक्षित रखता है। साथ ही, सी-डॉट को किसी भी समय पदों की संख्या बढ़ाने या घटाने का भी अधिकार है।

8. निर्धारित आवश्यक योग्यता, अनुभव एवं पात्रता मानदंड न्यूनतम हैं; केवल इनके होने मात्र से उम्मीदवार को व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने का अधिकार नहीं मिलता है। यदि विज्ञापित पद के लिए प्राप्त आवेदनों की संख्या अधिक होती है, तो सी-डॉट शैक्षणिक प्रदर्शन, योग्यता तथा न्यूनतम निर्धारित से अधिक प्रासंगिक अनुभव के आधार पर साक्षात्कार

हेतु उम्मीदवारों की संख्या सीमित कर सकता है। अतः उम्मीदवारों को अपनी सभी योग्यताओं एवं संबंधित क्षेत्र में प्राप्त अनुभवों का विवरण प्रस्तुत करना होगा | इसके अलावा, उन्हें न्यूनतम निर्धारित योग्यता/अनुभव (यदि, कोई हो) आवश्यक दस्तावेजों सहित प्रस्तुत करने अपेक्षित है ।

9. सी-डॉट लैंगिक संतुलन (Gender Balance) को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध है, इसलिए महिला उम्मीदवारों को आवेदन करने हेतु दृढ़ता से प्रोत्साहित किया जाता है।

10. किसी भी प्रकार की सिफारिश या प्रभाव डालना पद के लिए अयोग्यता माना जाएगा।

11. चयन प्रक्रिया के दौरान उत्पन्न किसी भी विवाद की स्थिति में सी-डॉट का निर्णय अंतिम एवं निर्विवाद होगा।

---

**\*\*\* दस्तावेज समाप्त \*\*\***